

## REPUBLIQUE FRANCAISE – DÉPARTEMENT DU VAL D'OISE

## ARRONDISSEMENT DE PONTOISE

## VILLE D'OSNY

---

EXTRAIT DU REGISTRE DES  
DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL

---

**Séance du Conseil Municipal du jeudi 11 décembre 2025.**

Le onze décembre deux mille vingt-cinq à vingt heures, le Conseil Municipal d'Osny, convoqué légalement le cinq décembre deux mille vingt-cinq s'est réuni en séance.

M. Jean-Michel LEVESQUE, Maire.

Mme Christine ROBERT, M. Jean-Yves CAILLAUD, Mme Tatiana PRIEZ, M. Claude MATHON, Mme Danièle DUBREIL, M. Michel PICARD (n'a pas pris part au vote de la délibération n°292.12.2025), Mme Laurence TEREKENKO, M. Philippe HOGOMMAT, Mme Laura BELLOIS, Adjointes au Maire.

Mme Nicole SIEPI, M. Abdelmalek BENSEDDIK, Mme Anne-Marie BESNOUIN, Mme Caroline OLIVIER, M. Olivier MEDROS, Mme Jennifer BALLAND, M. Mickaël MARC, Mme Barbara LEVESQUE, Conseillers Municipaux.

**ONT DONNÉS POUVOIRS :**

M. Franck GAILLOT	à	M. Jean-Yves CAILLAUD
M. Christian DANDRIMONT	à	Mme Christine ROBERT
Mme Virginie BUSSON	à	Mme Danièle DUBREIL
M. Laurent BOULA	à	M. Michel PICARD
M. Chaouki BOUBERKA	à	Mme Laurence TEREKENKO

**ABSENTS :**

M. Nassim KERBACHI  
Mme Virginie THERIZOLS  
M. Guillaume GINGUENE  
Mme Coline OLIVIER  
M. Daniel HEQUET  
M. Sylvain LANDEMAINE  
Mme Amandine MARTINEZ  
Mme Christelle BENDADDA

**SECRETAIRE DE SÉANCE :**

Mme Christine ROBERT

Les membres présents forment la majorité des membres du Conseil en exercice, lesquels sont au nombre de 31.

---

**285.12.2025 RESSOURCES HUMAINES  
CREATIONS ET SUPPRESSIONS D'EMPLOIS**

---

**Résumé :**

Aux termes de l'article L.313-1 du Code général de la fonction publique entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> mars 2022, reprenant notamment l'article 34 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, les emplois de chaque collectivité sont créés par l'organe délibérant de la collectivité.

Ainsi il appartient à l'organe délibérant de déterminer l'effectif des emplois à temps complet et à temps non complet, nécessaires au fonctionnement des services.

### Enjeux et objectifs :

Il apparaît nécessaire de mettre à jour le tableau des effectifs approuvé par le conseil municipal du 2 octobre 2025, et de créer et supprimer les postes liés :

- Des départs (mutation, retraite, démission,...)
- Des réorganisations de service

A créer	A supprimer	Observations
2 emplois permanents à temps complet de technicien sur les grades du cadre d'emplois de technicien		Postes créés temporairement pour permettre la continuité du service (A supprimer au départ de l'agent remplacé)
1 emploi permanent à temps complet de gestionnaire administrative sur les grades du cadre d'emplois de rédacteur et du cadre d'emploi d'adjoint administratif		Poste créé temporairement pour permettre la continuité du service
	1 emploi fonctionnel de directeur général adjoint des services des communes de 10 à 20 000 habitants à temps complet	
1 emploi permanent à temps complet de gestionnaire administrative sur les grades du cadre d'emplois de rédacteur et du cadre d'emplois d'adjoint administratif		Départ d'un agent et mutation interne (ce poste était exercé à 50%)
	1 emploi permanent de gestionnaire administrative à temps à non complet à 50% sur les grades des cadres d'emplois de rédacteur et d'adjoint administratif	Départ d'un agent et mutation interne (ce poste était exercé à 50% en complément du poste ci-dessus)
1 emploi permanent à temps complet d'ATSEM sur les grades du cadre d'emplois d'adjoint technique et du cadre d'emplois d'ATSEM	1 emploi permanent à temps complet d'ATSEM sur le grade d'ATSEM principal de 1 <sup>ère</sup> classe	Départ d'un agent et mutation interne
5 Créations	3 Suppressions	

### Présentation du projet :

Il est donc proposé à l'assemblée de créer et de supprimer les emplois ci-dessus :

**VU** le Code général des collectivités territoriales,

**VU** le Code général de la fonction publique et notamment son article L.313-1,

**VU** la délibération n°217.10.2025 du 2 octobre 2025, modifiant le tableau des effectifs,

**VU** le tableau des emplois permanents annexé,

**VU** l'avis **favorable à l'unanimité** du comité social territorial du 27 novembre 2025,

**VU** l'avis **favorable à l'unanimité** de la commission plénière du 1<sup>er</sup> décembre 2025,

**CONSIDERANT** le tableau des effectifs existant,

**CONSIDERANT** qu'il appartient au Conseil Municipal de déterminer l'effectif des emplois à temps complet et à temps non complet nécessaires au bon fonctionnement des services,

**CONSIDERANT** la nécessité de mettre à jour le tableau des effectifs et de créer et supprimer les emplois nécessaires au bon fonctionnement des services municipaux.

**LE CONSEIL MUNICIPAL, Après en avoir délibéré,  
A L'UNANIMITE**

**Article 1 :**

APPROUVE les modifications du tableau des effectifs, comme suit :

**De créer au 1<sup>er</sup> janvier 2026 :**

2 emplois permanents à temps complet de technicien sur les grades du cadre d'emplois de technicien  
1 emploi permanent à temps complet de gestionnaire administrative sur les grades du cadre d'emplois de rédacteur et du cadre d'emploi d'adjoint administratif  
1 emploi permanent à temps complet de gestionnaire administrative sur les grades du cadre d'emplois de rédacteur et du cadre d'emplois d'adjoint administratif  
1 emploi permanent à temps complet d'ATSEM sur les grades du cadre d'emplois d'adjoint technique et du cadre d'emplois d'ATSEM

**De supprimer au 1<sup>er</sup> janvier 2026 :**

1 emploi fonctionnel de directeur général adjoint des services des communes de 10 à 20 000 habitants à temps complet  
1 emploi permanent de gestionnaire administrative à temps à non complet à 50% sur les grades des cadres d'emplois de rédacteur et d'adjoint administratif  
1 emploi permanent à temps complet d'ATSEM sur le grade d'ATSEM principal de 1<sup>ère</sup> classe

**Article 2 :**

PRECISE que les emplois créés seront pourvus par des fonctionnaires titulaires de ces grades, ou en l'absence de ces fonctionnaires, par des agents contractuels justifiant nécessairement des diplômes requis pour se présenter aux concours correspondants au niveau du poste demandé ou d'une expérience professionnelle équivalente. La rémunération sera calculée sur la base de la grille indiciaire et des primes afférentes au grade concerné.

**Article 3 :**

AUTORISE, en l'absence de fonctionnaires ou si la candidature d'un agent contractuel présente un avantage déterminant en matière d'expérience, de formation, ou de compétence, le recrutement d'agents contractuels sur le fondement de l'article L 332-8 du code général de la fonction publique, dont les candidatures correspondantes aux missions recherchées. La rémunération sera calculée sur la base de la grille indiciaire et des primes afférentes au grade de recrutement.

Accusé certifié exécutoire

**Article 4 :**

Réception par le préfet 15/12/2025  
**PRECISE** que les dispositions autorisant le recours aux contractuels suivront les évolutions réglementaires et législatives.

**Article 5 :**

**PRECISE** que le tableau des emplois permanents est annexé à la présente délibération.

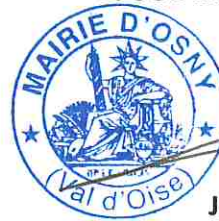
**Article 6 :**

Les crédits sont inscrits au budget : Chapitre 64

**Article 7 :**

Cette délibération peut faire l'objet d'un recours devant le tribunal administratif de Cergy-Pontoise dans un délai de deux mois à compter de sa publication et de sa transmission au représentant de l'Etat.

Fait et délibéré à OSNY, le 11 décembre 2025  
POUR EXTRAIT CERTIFIE CONFORME,



Le Maire

  
Jean-Michel LEVESQUE



## ANNEXE DELIBERATION CREATIONS ET SUPPRESSIONS EMPLOIS CONSEIL MUNICIPAL

TABLEAU DES EFFECTIFS / EMPLOIS BUDGETAIRES

EMPLOIS FONCTIONNELS		Emploi permanent à temps complet	Emploi permanent à temps non complet	Total	Créations	Suppressions	Nouveau total au 1er janvier 2026
				4,0	0,0	1,0	3,0
Directeur général des services		1,0	0,0	1,0			1,0
Directeur général adjoint des services		2,0	0,0	2,0		1,0	1,0
Directeur des services techniques		1,0	0,0	1,0			1,0
FILIERE ADMINISTRATIVE				58,9	2,0	1,0	59,9
Attaché hors classe		1,0	0,0	1,0			1,0
Attaché principal		5,0	0,0	5,0			5,0
Attaché		6,0	0,0	6,0			6,0
Rédacteur principal 1ère classe		3,0	0,0	3,0			3,0
Rédacteur principal 2ème classe		5,0	0,0	5,0			5,0
Rédacteur		8,0	0,0	8,0	1,0		9,0
Adjoint administratif principal de 1ère classe		15,0	0,0	15,0			15,0
Adjoint administratif principal de 2ème classe		11,0	0,0	11,0			11,0
Adjoint administratif		4,0	0,9	4,9	1,0	1,0	4,9
FILIERE TECHNIQUE				102,5	3,0	0,0	105,5
Ingénieur principal		2,0	0,0	2,0			2,0
Ingénieur		2,0	0,0	2,0			2,0
Technicien principal de 1ère classe		2,0	0,0	2,0			2,0
Technicien principal de 2ème classe		3,0	0,0	3,0			3,0
Technicien		4,0	0,0	4,0	2,0		6,0
Agent de Maîtrise principal		6,0	0,0	6,0			6,0
Agent de Maîtrise		3,0	0,0	3,0			3,0
Adjoint technique principal de 1ère classe		9,0	0,0	9,0			9,0
Adjoint technique principal de 2ème classe		15,0	0,0	15,0			15,0
Adjoint technique		55,0	1,5	56,5	1,0		57,5
FILIERE SOCIALE				21,5	0,0	1,0	20,5

**ANNEXE DELIBERATION CREATIONS ET SUPPRESSIONS EMPLOIS CONSEIL MUNICIPAL**

**TABLEAU DES EFFECTIFS / EMPLOIS BUDGETAIRES**

		Emploi permanent à temps complet	Emploi permanent à temps non complet	Total	Créations	Suppressions	Nouveau total au 1er janvier 2026
	Agent social	4,0	0,5	4,5			4,5
	Agent social principal de 2ème classe	2,0	0,0	2,0			2,0
	ATSEM principal de 1ère classe	6,0	0,0	6,0		1,0	5,0
	ATSEM principal de 2ème classe	6,0	0,0	6,0			6,0
	Assistant socio-éducatif	0,0	0,0	0,0			0,0
	Educateur de jeunes enfants	1,0	0,0	1,0			1,0
	Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	2,0	0,0	2,0			2,0
	<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>			<b>20,3</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>20,3</b>
	Infirmière de classe normale	0,0	0,0	0,0			0,0
	Infirmière soins généraux hors classe	1,0	0,0	1,0			1,0
	Infirmière de classe normale	2,0	0,0	2,0			2,0
	Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	5,0	0,0	5,0			5,0
	Auxiliaire de puériculture de classe normale	12,0	0,0	12,0			12,0
	Assistantes maternelles	0,0	0,0	0,0			0,0
	Médecin	0,0	0,3	0,3			0,3
	Psychologue	0,0	0,0	0,0			0,0
	<b>FILIERE SPORTIVE</b>			<b>1,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,0</b>
	Educateur A.P.S	0,0	0,0	0,0			0,0
	Educateur A.P.S. ppal 2ème classe	1,0	0,0	1,0			1,0
	Educateur A.P.S. ppal 1ère classe	0,0	0,0	0,0			0,0
	<b>FILIERE CULTURELLE</b>			<b>12,7</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>12,7</b>
	Bibliothécaire	0,0	0,0	0,0			0,0
	Assistant d'enseignement artistique ppal de 1ère classe	4,0	1,5	5,5			5,5
	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	0,0	3,75	3,75			3,75
	Assistant d'enseignement artistique	1,0	0,5	1,5			1,5



**ANNEXE DELIBERATION CREATIONS ET SUPPRESSIONS EMPLOIS CONSEIL MUNICIPAL****TABLEAU DES EFFECTIFS / EMPLOIS BUDGETAIRES**

	Emploi permanent à temps complet	Emploi permanent à temps non complet	Total	Créations	Suppressions	Nouveau total au 1er janvier 2026
Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques ppal de 1ère classe	1,0	0,0	1,0			1,0
Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques ppal de 2ème classe	0,0	0,0	0,0			0,0
Adjoint du patrimoine ppal de 1ère classe	0,0	0,0	0,0			0,0
Adjoint du patrimoine ppal de 2ème classe	0,0	0,0	0,0			0,0
Adjoint du patrimoine	1,0	0,0	1,0			1,0
Professeur de danse	0,0	0,0	0,0			0,0
<b>FILIERE ANIMATION</b>			<b>61,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>61,2</b>
Animateur principal de 1ère classe	1,0	0,0	1,0			1,0
Animateur principal de 2ème classe	2,0	0,0	2,0			2,0
Animateur	6,0	0,0	6,0			6,0
Adjoint d'animation principal de 1ère classe	1,0	0,0	1,0			1,0
Adjoint d'animation principal de 2ème classe	3,0	0,0	3,0			3,0
Adjoint d'animation principal de 2ème classe cantine	0,0	6,9	6,9			6,9
Adjoint d'animation cantine	0,0	3,4	3,4			3,4
Adjoint d'animation	37,0	0,9	37,9			37,9
<b>FILIERE POLICE</b>			<b>7,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>7,0</b>
Chef de service de police municipale principal de 2ème classe	1,0		1,0			1,0
Chef de service de police municipale principal de 1ère classe	0,0	0,0	0,0			0,0
Brigadier chef principal de police	5,0	0,0	5,0			5,0
Gardien-brigadier de police	1,0	0,0	1,0			1,0
<b>EMPLOIS NON CITES</b>			<b>6,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>6,1</b>
Permanence Entre aide Emploi	0,0	0,1	0,1			0,1
Emploi avenir	1,0	0,0	1,0			1,0

**ANNEXE DELIBERATION CREATIONS ET SUPPRESSIONS EMPLOIS CONSEIL MUNICIPAL**

**TABEAU DES EFFECTIFS / EMPLOIS BUDGETAIRES**

	Emploi permanent à temps complet	Emploi permanent à temps non complet	Total	Créations	Suppressions	Nouveau total au 1er janvier 2026
Contrat d'apprentissage	4,0	0,0	4,0			4,0
Collaborateur de cabinet	1,0	0,0	1,0			1,0
[...]						
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>275,0</b>	<b>20,2</b>	<b>295,17</b>	<b>5,0</b>	<b>3,0</b>	<b>297,17</b>